

こう きょう
公 共 V-4-2

げんだい しゃかい けいざいかつどう かた
現代の社会と経済活動のあり方

ゆた せいかつ ふく し じつげん
豊かな生活と福祉の実現

ろうどうほう れき し
労働法の歴史 History of Labor Law

ろうどうほう まな ろうどうほう かんが
労働法を学ぼう 労働法がなぜあるのか 考えよう

ろうどうほう はたら ひと ほ ご けん り
○労働法は、働く人の保護や権利のために、できました。

ろうどうほう くに しら
○労働法ができた国を調べよう

に ほんこくけんぽう ろうどうしゃ ほ ご けん り し
○日本国憲法での労働者の保護と権利を知ろう

こくさいほう ろうどうほう なが まな
○国際法での労働法の流れを学ぼう

Q1 あなたの出身国・地域で、労働法はありますか。調べよう。

わたしの出身国・地域で、労働法は、

です。

◆資料を見ながら考えよう

世界：労働法の歴史 History of Labor Law

労働法がない時代

◆産業が発達し、労働者が必要になった。

Industry developed and workers were needed.

◆労働者の労働時間や報酬は使用者が決めた。

Workers' working hours and compensation were determined by the employer.

◆子どもや女性の労働者の保護はない。

There is no protection for children or women workers.

◆労働者は人間らしい生活ができない。健康被害になりました。

Workers cannot live a humane life. It became a health hazard.

18世紀 イギリスで産業革命がおこりました。

18th century The Industrial Revolution began in England.

1833年 イギリスで United Kingdom、『工場法』Factory act ができる。

9歳未満の労働を禁止 prohibition

1847年 イギリスで 18歳未満の子どもと女性の労働時間を 1日10時間にする。

1886年 アメリカで 8時間労働を求める realization ストライキ strike おこる。

メーデー May Day の起源 origin。

1995年 ドイツで 金属産業 metal industry が 週35時間制になる。

2000年 フランスで 労働時間が 週35時間制になる。

日本：労働法の歴史

1911年(明治44) 12歳未満Under 12 years old の子どもの労働を禁止、15歳未満Under 15 years of age の子どもと女性は労働時間は1日12時間までになる(工場法『Factories Act』)。

1947年(昭和22) 労働基準法Labor standards law ができる(1日8時間eight-hour system、48時間制 48 hours per week など)

1959年(昭和34) 最低賃金法minimum Wage law ができる。

Q2 労働者の労働時間は変わった？ いまの時代より 長いですか 短いですか

Q3 子どもの労働は、なぜ禁止になった？

Q4 日本国憲法では、児童の労働は禁止された？

にほんこくけんぽう
日本国憲法(1947) THE CONSTITUTION OF JAPAN

だい じょう
第27条 1 すべての国民は、勤労の権利と義務がある。

ちんぎん じかん きゅうそく た きんろうじょうけん かん きじゅん ほうりつ さだ
2 賃金、時間、休息その他の勤労条件に関する基準は、法律で定める。

さいていちんぎんほう ろうどう きじゅんほう
(最低賃金法、労働基準法など)

じどう こくし
3 児童は、これを酷使してはならない。

Article 27. All people shall have the right and the obligation to work.
Standards for wages, hours, rest and other working conditions
shall be fixed by law. Children shall not be exploited

だい じょう ろうどうしゃ だんけつ けん り だんたいこうしょう た だんたいこうどう けん り
第28条 労働者の団結する権利および団体交渉その他の団体行動をする権利は、

まも ろうどう きほんけん
守られる。(労働基本権 basic workers' rights、)

Article 28. The right of workers to organize and to bargain and act
collectively is Guaranteed.

1919年 ILO (国際労働機関 International Labor Organization) ができる。

ILO憲章 The Constitution of the International Labour Organization

をつくる。目的 Objectives は、労働時間 working hours、失業

unemployment、母性保護 Maternity Protection、女性と子どもの

深夜業 night work、労働者の最低年齢 minimum age などの改善

Improvement をめざす。

1935年 ILO (国際労働機関) が、労働時間週40時間を宣言 declaration

した。

1936年 ILO (国際労働機関) が、休暇条約 Holidays with Pay Convention

(6日間)をつくる。

1948年 国際連合 United Nations が、世界人権宣言 Universal Declaration

of Human Rights を採択 adoption した。

Q5 ILO (国際労働機関 International Labor Organization) の役割について

調べてみよう。



Universal Declaration of Human Rights

Article 23

1. Everyone has the right to work, to free choice of employment, to just and favourable conditions of work and to protection against unemployment.
2. Everyone, without any discrimination, has the right to equal pay for equal work.
3. Everyone who works has the right to just and favourable remuneration ensuring for himself and his family an existence worthy of human dignity, and supplemented, if necessary, by other means of social protection.
4. Everyone has the right to form and to join trade unions for the protection of his interests.

Article 24

Everyone has the right to rest and leisure, including reasonable limitation of working hours and periodic holidays with pay.

せかいじんけんせんげん 世界人権宣言

だい じょう 第23条

- 1 すべての人は、職業を自由に選び、公正で有利な条件で働き、仕事を失ったときは保護される権利がある。
- 2 すべての人は、差別を受けなくて、同じ労働には同じ報酬（賃金）を受けられる権利がある。
- 3 すべての働く人は、自分と家族の人間の尊厳にふさわしい生活を守るため、公正で有利な報酬（賃金）をもらい、社会によって守られる。
- 4 すべての人は、自分の利益を守るために労働組合をつくり、参加する権利がある。

だい じょう 第24条

すべての人は、人間らしく生活できる労働時間、定期的な有給休暇を含む休息、自由な時間をもつ権利がある。

Q6 ^{せ かいじんけんせんげん にほんこくけんぽう きょうつう ぶぶん か} 世界人権宣言と日本国憲法で、共通している部分を書いてください。

Please write down the parts of the Universal Declaration of Human Rights and the Constitution of Japan that are common to both.

1966年 ^{ねん こくさいれんごう} 国際連合 United Nations が、^{こくさいじんけん きやく} 国際人権A規約 International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights ^{さいたく} を採択 adoption した。

^{だい じょう}
第7条

この規約を結んだ国は、すべての人が公正で人間らしい労働条件を受ける権利があることを認める。この労働条件は、次のようになっている。

(a) すべての労働者に最小限度、次の報酬（賃金）を与える。

(i) 公正な賃金および差別なく同じ価値の労働については同じ報酬（賃金）を与える。特に、女子については、同じ労働について同じ報酬（賃金）と男子が受ける労働条件に劣らない労働条件を与える。

(ii) 労働者およびその家族のための人間らしい生活

(b) 安全で健康的な作業の条件

(c) 年功（仕事の経験年数）および能力以外を理由とせずに、高い地位に昇進できる機会

(d) 人間らしく生活できるための休息、余暇（自由時間）が与えられる。定期的な有給休暇と公の休日が与えられる。

だい じょう
第8条

I この規約を結んだ国は、次の権利を守ることを約束する。

(a) すべての人が人間らしく生活できる権利と保護が与えられるために、労働組合

をつくり、労働組合に加入する権利がある。

(d) ストライキなどの労働争議をする権利がある。

Article 7

The States Parties to the present Covenant recognize the right of everyone to the enjoyment of just and favourable conditions of work which ensure, in particular:

(a) Remuneration which provides all workers, as a minimum, with:

(i) Fair wages and equal remuneration for work of equal value without distinction of any kind, in particular women being guaranteed conditions of work not inferior to those enjoyed by men, with equal pay for equal work;

(ii) A decent living for themselves and their families in accordance with the provisions of the present Covenant;

(b) Safe and healthy working conditions;

(c) Equal opportunity for everyone to be promoted in his employment to an appropriate higher level, subject to no considerations other than those of seniority and competence;

(d) Rest, leisure and reasonable limitation of working hours and periodic holidays with pay, as well as remuneration for public holidays

Article 8

The States Parties to the present Covenant undertake to ensure:

(a) The right of everyone to form trade unions and join the trade union of his choice, subject only to the rules of the organization concerned, for the promotion and protection of his economic and social interests.

(d) The right to strike, provided that it is exercised in conformity with the laws of the particular country.

- 1990^{ねん} 国際連合^{こくさいれんごう}は、「すべての移住労働者^{いじゅうろうどうしゃ}とその家族^{かぞく}の権利^{けんり}の保護^{ほご}に関する

る国際条約^{こくさいじょうやく} (International Convention on the Protection of the Rights of All

Migrant Workers and Members of Their Families)」を採択^{さいたく}した。

Article 25

I. Migrant workers shall enjoy treatment not less favourable than that which applies to nationals of the State of employment in respect of remuneration and:

(a) Other conditions of work, that is to say, overtime, hours of work, weekly rest, holidays with pay, safety, health, termination of the employment relationship and any other conditions of work which, according to national law and practice, are covered by these terms;

Article 26

I. States Parties recognize the right of migrant workers and members of their families:

(a) To take part in meetings and activities of trade unions and of any other associations established in accordance with law, with a view to protecting their economic, social, cultural and other interests, subject only to the rules of the organization concerned;

(b) To join freely any trade union and any such association as aforesaid, subject only to the rules of the organization concerned;

(c) To seek the aid and assistance of any trade union and of any such association as aforesaid.

- この条約^{じょうやく} convention は、日本政府^{にほんせいふ} Government of Japan は批准^{ひしゅん}していない Not ratified.

Q7 「すべての移住労働者とその家族の権利の保護に関する国際条約」

(International Convention on the Protection of the Rights of All
Migrant Workers and Members of Their Families)

が国際連合で採択された理由を考えよう。

Let's think about why this law was created.

採択された理由は、

だと考えます。

(SDGs:Sustainable Development Goals)

2015年 国際連合サミット United Nations Summit で、持続可能な開発目標

(SDGs:Sustainable Development Goals)を採択 adoptionした。

目標 8 すべての人々のための包摂的かつ持続可能な経済成長、雇用およ

びディーセント・ワークを推進する。Promote inclusive and sustainable
economic growth, employment and decent work for all

8.5 2030年までに、若い人たちや障害がある人たち、男性も女性も、
働きがいのある人間らしい仕事をできるようにする。そして、同じ仕事に
対しては、同じだけの給料が支払われるようにする。

8.5 By 2030, achieve full and productive employment and decent work for all women and men, including for young people and persons with disabilities, and equal pay for work of equal value

出典 しゅってん がい ぶ しょう 外務省ホームページ、こくさいれんごう 国際連合ホームページ、こくさいろうどう きかん 国際労働機関ホームページ

Q 8 SDGs (Sustainable Development Goals) では、decent work をすすめる

ことがもくひょう目標です。ディーセント・ワークとは、なん何ですか？ しら調べよう。

What is Decent Work? Find out.

①ディーセント・ワークとは、

です。

②なぜ、ディーセント・ワークがもくひょう目標になった？

まとめ

○労働者の権利と保護のために、労働法ができた。労働者が行動した（労働組合や政治家、法律家など）。

○働く子どもや女性が、保護された。

○国際連合で、労働者の権利と保護が定められた（国際人権法ができた）。

○現在、SDGs で、すべての人のディーセント・ワークが、目標になった。

Summary

○Labor laws were established to protect and defend the rights of workers. Workers took action (labor unions, politicians, lawyers, etc.).

○Working children and women were protected.

○The International Federation of Trade Unions (IFTU) established the rights and protection of workers (international human rights law was established).

○Currently, the SDGs have set the goal of decent work for all people.