

第3章

目標の進捗状況（ガバナンス改革関連）

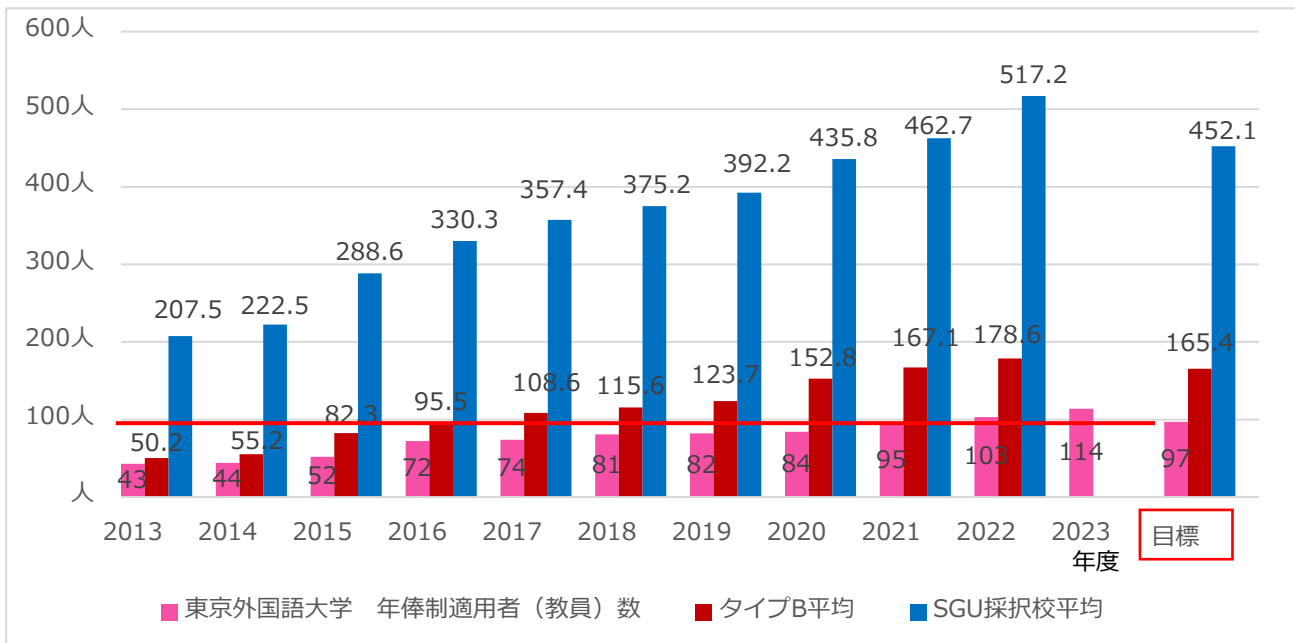
年俸制の導入

大学共通必須項目

●年俸制適用者（教員）

○人数

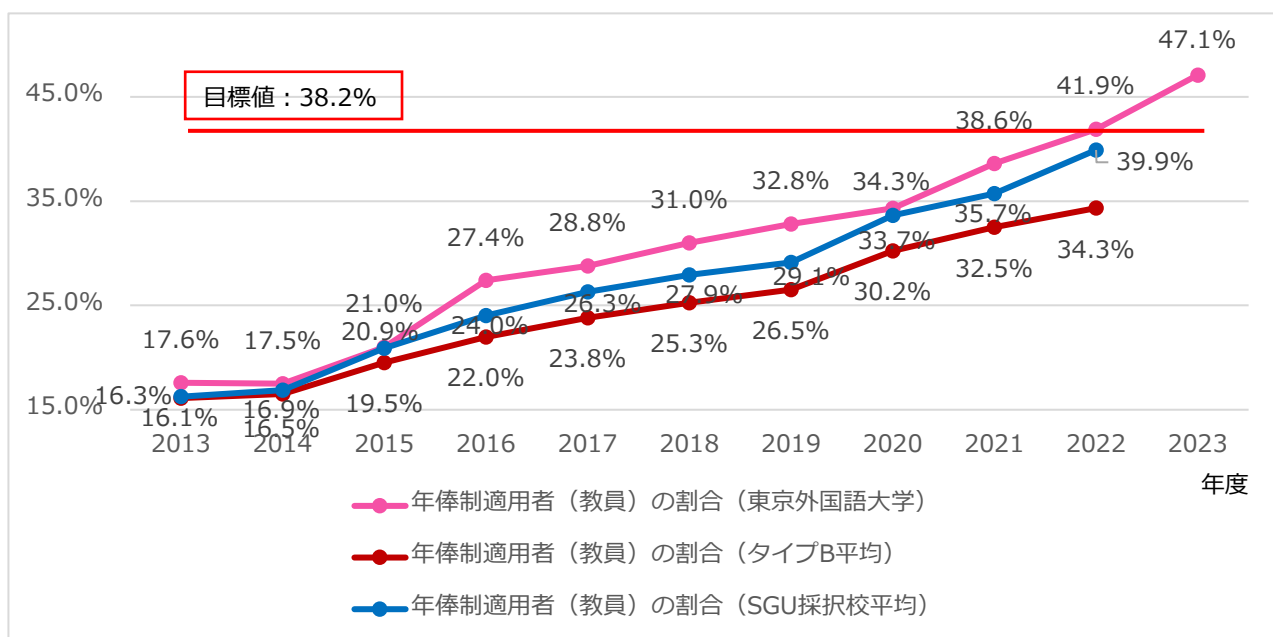
（毎年度5月1日時点）



○割合

割合 = 年俸制適用者（教員）数 ÷ 全専任教員数

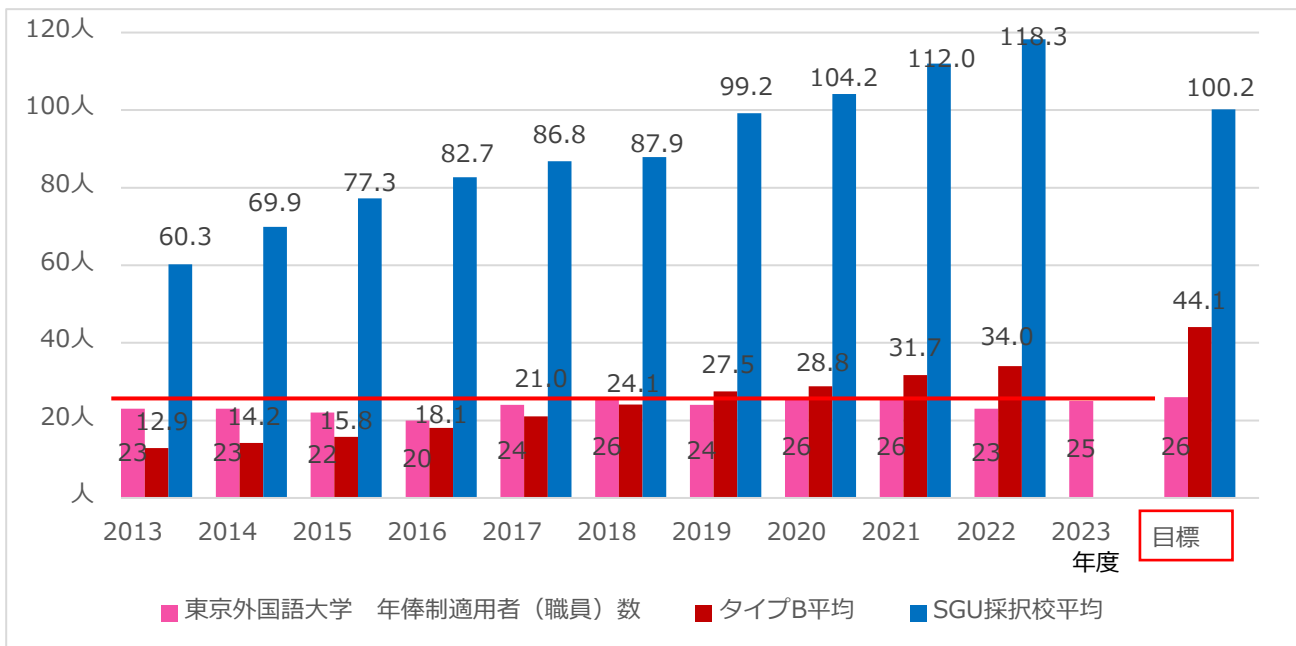
（毎年度5月1日時点）



●年俸制適用者（職員）

○人数

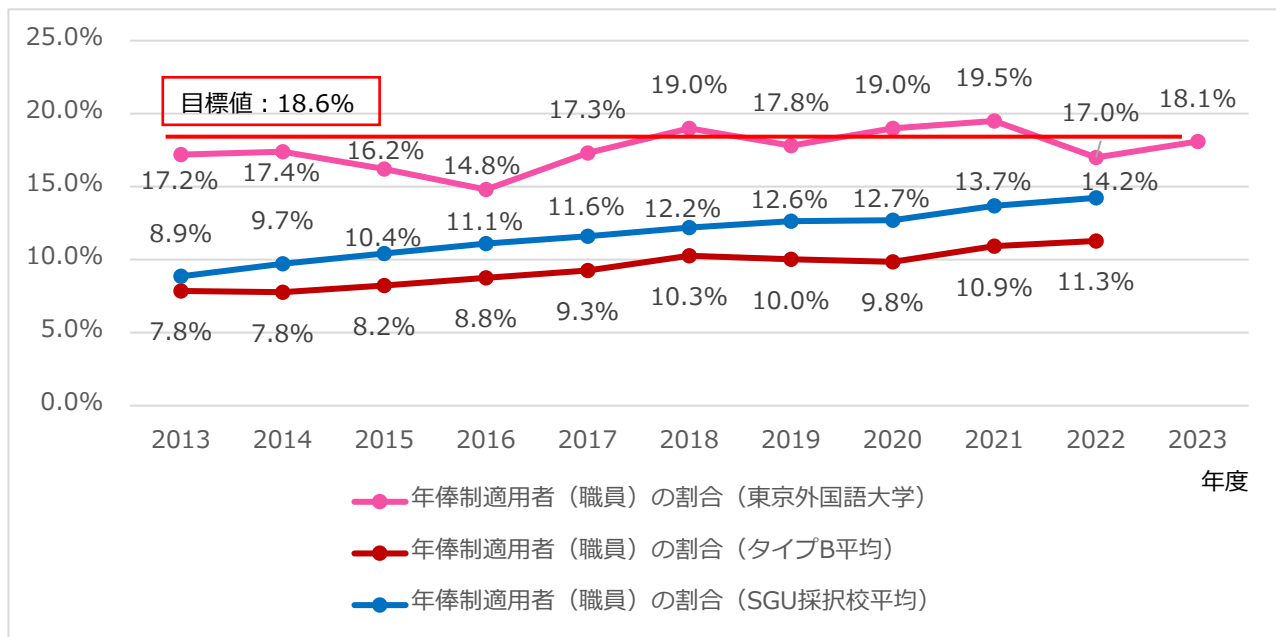
（毎年度5月1日時点）



○割合

割合 = 年俸制適用者（職員）数 ÷ 全専任職員数

（毎年度5月1日時点）

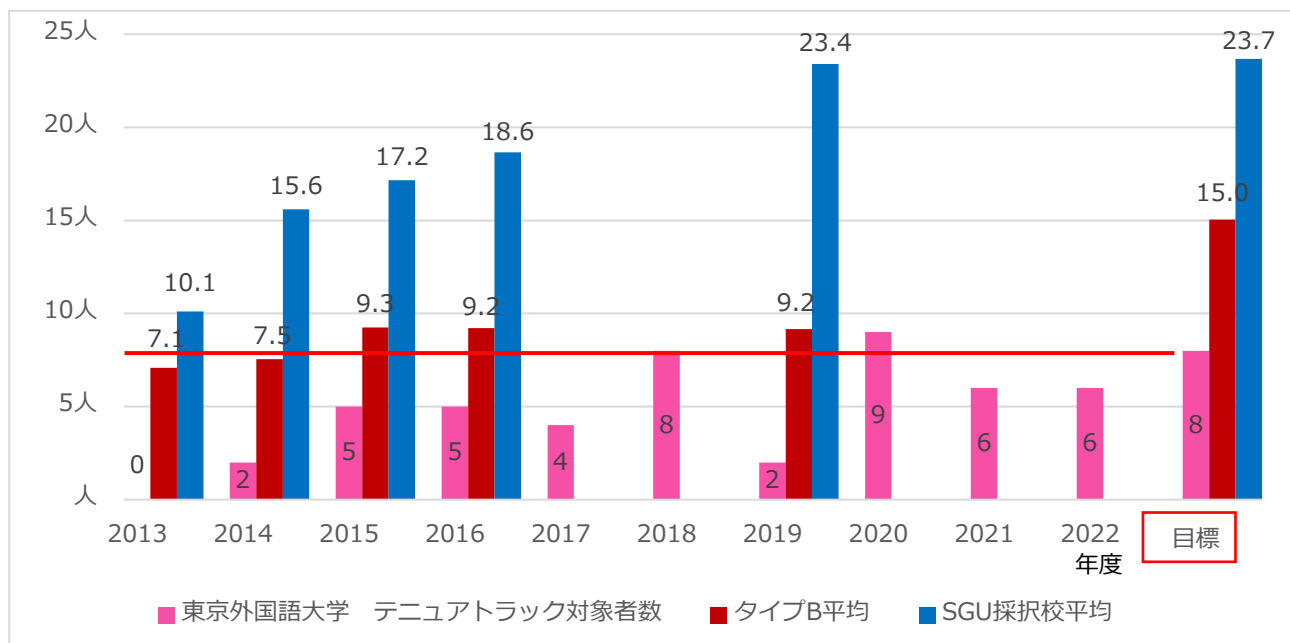


テニユアトラック制の導入

大学選択項目（本学選択）

○人数

（毎年度通年）

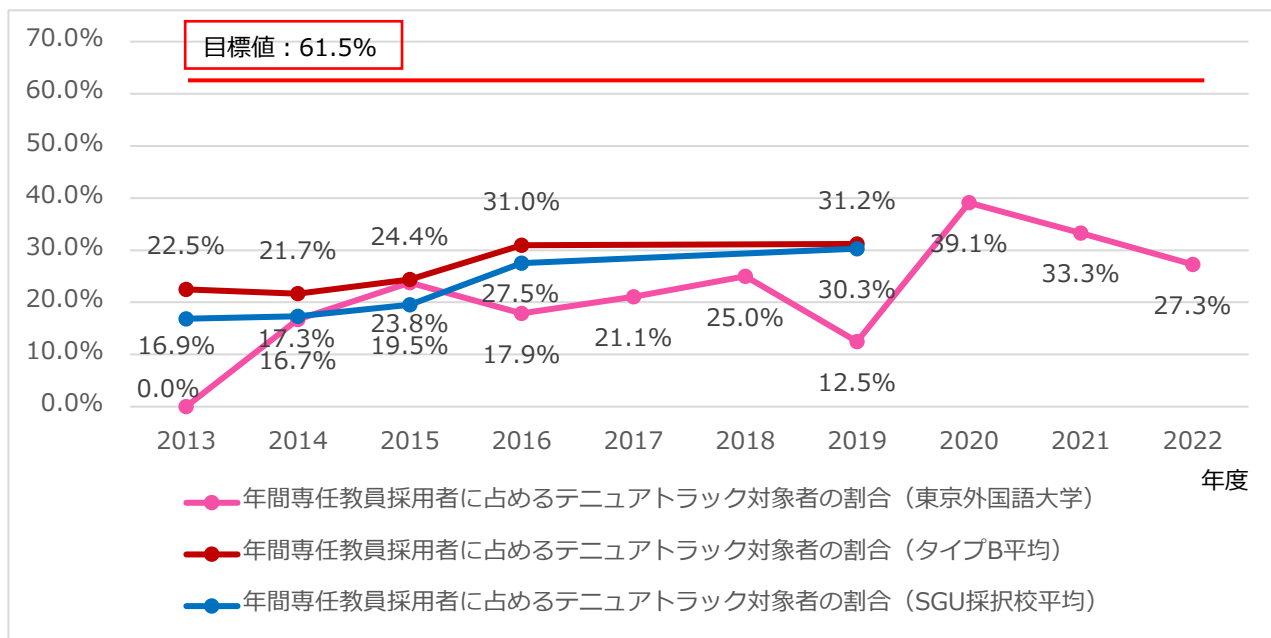


※2017年度、2018年度、2020年度、2021年度はフォローアップ結果に掲載なし

○割合

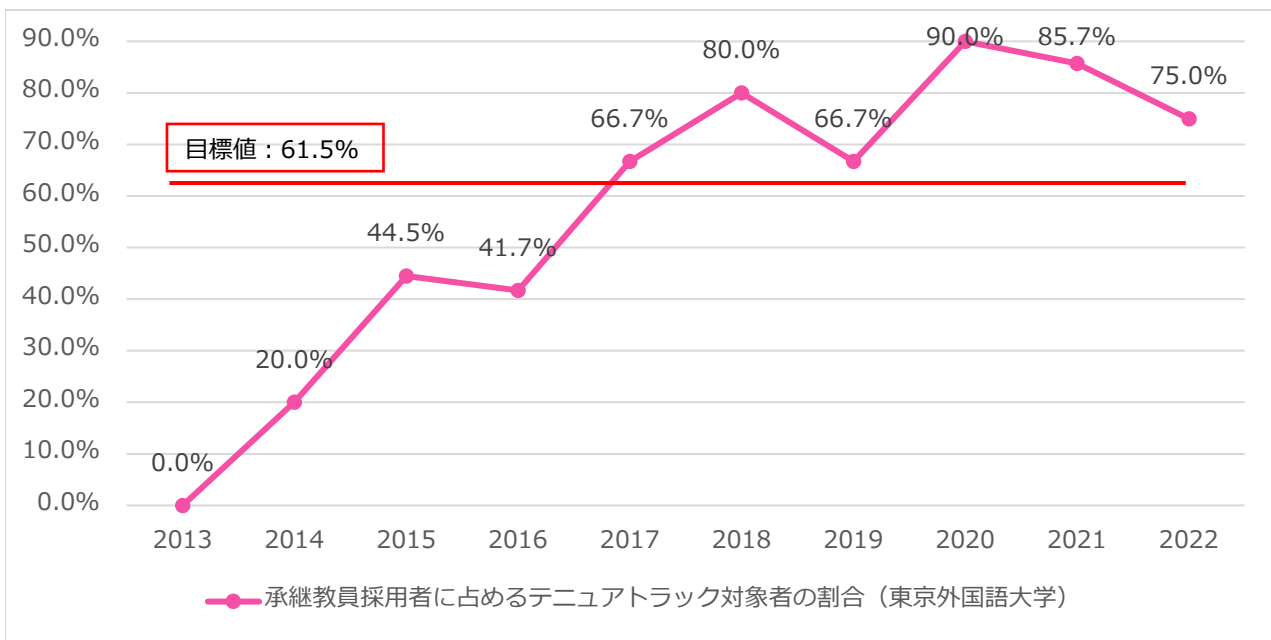
割合 = テニユアトラック対象者数 ÷ 年間専任教員採用者数

（毎年度通年）



※2017年度、2018年度、2020年度、2021年度はフォローアップ結果に掲載なし

(参考) 承継教員採用者を母数にした場合のテニユアトラック対象者の割合



事務職員の高度化への取組

大学共通必須項目

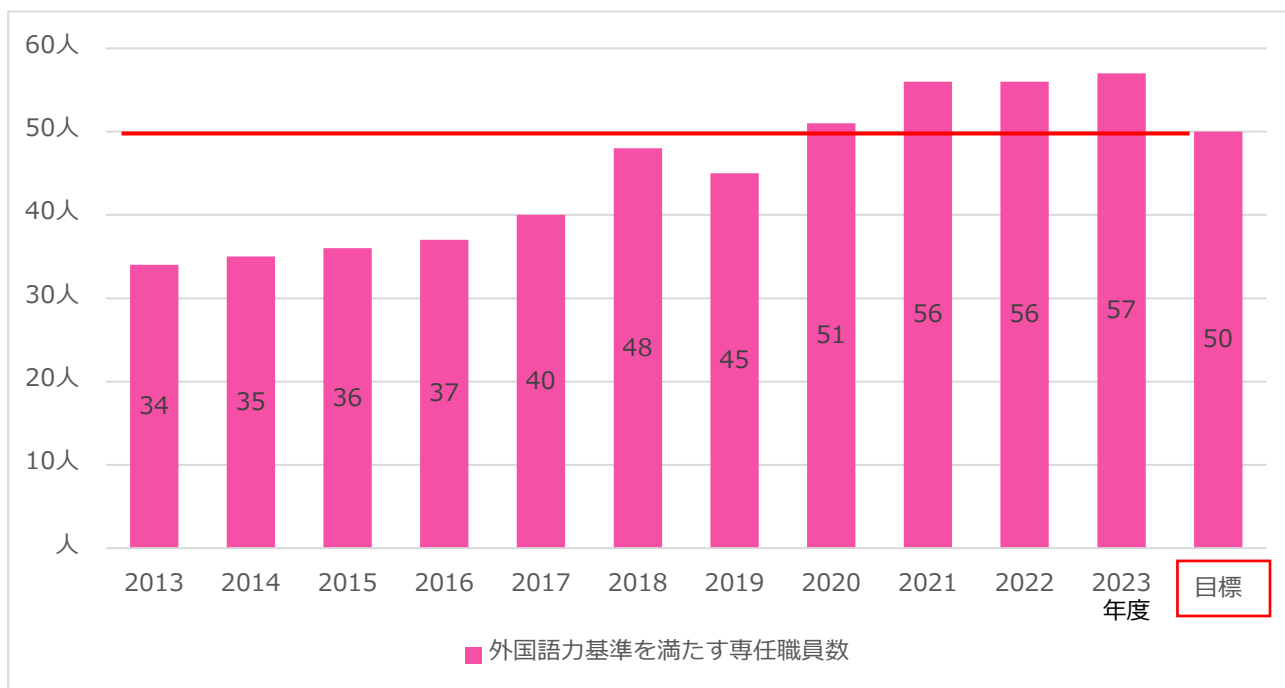
●外国語力基準

本学では、TOEFL(iBT) 65以上、TOEIC 600以上、IELTS 5.5以上、英検準1級以上のいずれかを満たす職員数を基準に置いています。

●外国語力基準を満たす職員

○人数

(毎年度5月1日時点)



○割合

割合 = 外国語力基準を満たす専任職員数 ÷ 全専任職員数

(毎年度5月1日時点)

