

地域における企業の役割 企業と外国人の受け入れについて

議題：外国人受け入れにおける企業の役割は何か？

1. 住宅状況、技術・生活習慣の整備
 2. 社会に馴染めるような環境作り。
 3. 企業内：日本の従業員に対して、外国の文化・習慣を伝える。研修制度の充実、雇用枠の拡大。
企業外：外国人支援を行うNPO 団体に資金提供。
現状は、厳しい。
NPO と企業を結びつけるような仲介制度が必要なのではないか。
 4. 日本人・外国人社員双方に意識改革を促す。雇った外国人の保証人となる。
 5. 外国人が日本に住みやすい(来日しやすい) 宣伝、広告。
生活環境：労働力にあって、住宅斡旋。
多様性を活かす。
 6. 文化交流の促進。外交関係を助ける。
 7. 企業内の意識改革。企業内の指導者が外国人への理解を深めるために、企業内に専門部署を設ける。研修制度。
 8. 日本文化を教えるセミナーを外国人に対して開く。
 10. 日本語教育の充実、多様性。
エリート層と労働力層を分けて対処する。
 11. 企業内での外国人に対する差別をなくすことの提言。
 12. 日本人の就職に不利にならないような体制
重要なテーマ。
Ex.台湾の例、まず台湾人に募集をかけてから外国人に仕事を紹介する。
- ✓ 企業内から、法律を守りながら、地域に根ざして、外国人受け入れを訴えていく。