

# 国立大学法人東京外国語大学 行動計画

女性の活躍に必要な職場環境の向上を目的とした行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

## 2. 本学の課題

- (1) 管理職に占める女性の割合について、全体では一定水準に達しているが、職種別にみると事務職員の割合が低い。
- (2) より一層女性が活躍できる職場環境を目指すための取組が必要。

## 3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：事務職員の女性管理職(課長級以上)の割合を 20%以上とする。

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～女性職員の管理職育成を目的としたキャリア形成研修の計画を策定
- 平成 28 年 8 月～女性職員の管理職育成を目的としたキャリア形成研修の実施

目標 2：女性がより活躍できるよう育児・介護等の制度の啓発を図る。

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～ホームページ等の見直し
- 平成 28 年 10 月～ホームページ等のリニューアル
- 平成 29 年 4 月～ホームページ等の見直し
- 平成 29 年 10 月～ホームページ等のリニューアル

目標 3：育児・介護目的に限らず、フレックスタイム等の柔軟な働き方の選択肢を増やす取組を検討する。

<取組内容>

- 平成 28 年 4 月～教職員に対しニーズ調査
- 平成 28 年 10 月～制度設計を検討
- 平成 29 年 4 月～新たな制度の導入

女性の活躍の現状に関する情報公表（平成27年5月1日現在）

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分	採用した労働者に占める女性労働者の割合
教員	29%
事務職員	43%
特定教員	63%
特定外国語主任教員	50%
特定外国語教員	100%
特定研究員	40%
特定専門員	—
特定専門職員	50%
事務補佐員（臨時用務員含む）	※ 70%
教務補佐員（技術職員含む）	※ 81%
研究員/研究機関研究員	※ 33%
TA	※ 44%
RA	—
非常勤講師	※ 45%

※労働者に占める女性労働者の割合で算出

②男女の平均継続勤務年数の差異

区分	男性	女性
教員	15.7年	13.2年
事務職員	12.2年	8.8年

③管理職に占める女性労働者の割合

区分	管理職に占める女性労働者の割合
副学長	50%
学長補佐	33%
部局長等	44%
部長	0%
課長	9%
全体	30%